

Uusi

OULU

HAUKIPUDAS, KIIMINKI, OULU, OULUNSALO, YLI-II

Kuusikkokuntien kuntouttavan työtoiminnan ja tuetun
työllistämisen seminaari

Work shop 1: Kuntien ja valtion välisen työjaon kokeilun mahdollisuudet (hallitusohjelma)

Mitä toiveita kuntanäkökulmasta työjaon kokeilulle ?

- TE- hallinnon on oltava alusta lähtien mukana suunnittelussa
- Resursoinnissa huomioitava kuntien kasvavat vastuut
- Toimenpiteiden lähtökohtana asiakkaan yksilötarpeen arviointi; mikäli palvelut TE- hallinnossa toteutetaan heillä. Mikäli palvelut kunnissa(Sote palvelut) toteutetaan kunnissa.
- Välityömarkkinoiden kehittäminen, työpankkitoiminta
- Edelleen sijoittaminen yrityksiin, järjestöihin, sosiaaliset/yhteiskunnalliset yritykset

Mitä asioita kuntakokeilussa tulisi ensisijaisesti edistää?

- Palvelutarvearvioinnin ja palveluohjauksen kehittäminen
- Lainsäädännön joustavuuden kehittäminen kokeilulainsäädännön kautta

Mitä muuta? Hyviä käytäntöjä?

- ❑ Välityömarkkinoiden kehittäminen
- ❑ Työhönvalmennus
- ❑ Ratkaisukeskeinen palvelutarvearviointi; urasuunnittelu, palveluohjaus
- ❑ Kuntouttavan työtoiminnan termistöä tarkasteltava ohjauksen ja valmennuksen näkökulmasta; nykyinen termistö asiakasta leimaava.

Work shop 2: Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, laatu ja vaikuttavuus

Mitä kuntouttavan työtoiminnan kehittämiseltä edellytetään kuntien näkökulmasta?

Haasteet:

- Kolmannen sektorin tuki ja rahoitus
- Tampere: suuri asiakasmäärä, kuntouttavan työtoiminnan paikat eivät riitä
- Asiakkaat tarvitsevat syventävän kuntouttavan työtoiminnan paikkoja
- Kunnan yksiköt eivät mielellään ota (ohjaus)
- Kuntouttava työtoiminta otettava käyttöön ennen kuin 500 työttömyyspäivää tulee täyteen
- Asiakkaan motivointi, mielekäs työtoiminta -> tavoitteellisuus, yksilöllinen toteutustapa; tunne, että itse osallistuu
- Polku eteenpäin; yhteistyö mm. oppilaitosten kanssa
- Työtoiminnan aikainen tuki
- Arviointijärjestelmät sekä asiakkaan itsearviointi menetelmät
- Kokonaisvastuu

Miten kuntouttavaan työtoimintaan saadaan laatua ja vaikuttavuutta? Hyvät käytännöt?

- Tuotteistaminen ; eri tason paikat asiakkaan tarpeen mukaisesti
- Starttijakso
- Laaja-alainen sisältö (osaamisen löytäminen)
- Vertaistuki
- Maahanmuuttajanaisten koulu
- Maakari; käsityöpainotteinen + elämähallinta, rytmi

Mitä muuta?

- Vastuukysymykset
- Järjestöjen yhteistyö yritysten kanssa? Kilpailun vääristyminen?
- Liian tiukat läsnäolosäännökset (karenssi)
- Pakko hakea opiskelupaikkoja (valmistuu alalle, jolla ei kykene työskentelemään)
- Aktivointi politiikka syrjäyttää ihmisiä
- TE-hallinto sääntelee vahvasti kunnan järjestämää sosiaalityötä
- Saksan ammattikoulutuksen malli
- KTN tulee kartuttamaan työssäolohtoa (laki muutos)?

- ❑ Sosiaalinen kuntoutus; mitä sitten, jos ktn ei sovellu ? Sosiaalinen eläke ?
- ❑ Koulupudokkaat, alle 17-v? Ongelmat ehtivät mutkistua
- ❑ Rakennemuutos
- ❑ Väestön ikääntyminen; avustavat työt (oikea työ – ktn ; rajanveto)

Work shop 3: Työllistymisen edistäminen, toimenpiteet, esteet ja niiden purkaminen

Mitä toimenpiteitä työllistymisen edistäminen vaatii?

- ❑ Rahaa työllistämiseen
- ❑ Uusia lakeja – de minimis jne. rajoitteet
 - Toimintaa jota ei luokitella elinkeinon harjoittajaksi
- ❑ Työterveyshuolto, työttömien terveystarkastus
- ❑ Oikeaa työtä
- ❑ Tukea työhönsuuntaamiseen
 - työelämävastaavuus, pitkällä tähtäimellä avoimille työmarkkinoille
 - yksilölliset palvelut, ohjaus ja työhönsuuntaaminen

- Osaava työvoima
 - Koulutusjärjestelmä - työelämävastaavuus
 - Täydennyskoulutus
 - Räätelöityjä koulutuksia
 - Oppisopimuskoulutus
 - Nivelvaiheet
 - Yrittäjyyskasvatus – yrittäjä voi tuoda työpaikan monelle muullekin
 - Koulutuspaikkoja myös 6- numeron oppilaille
 - Joustavat ratkaisut opintoihin, näyttötutkinnot, oppisopimus
 - Yritysyhteistyö - harjoittelupaikkoja opiskelijoille
- Suvaitsevaisuus työelämän puolella, osatyökykyiset jne.
- Ajattelutavan muutos, kaikki ovat tervetulleita
 - Myös työnhakijoiden motivaatioon parannusta

- ❑ Työkyvyn tukeminen ja kuntoutus
- ❑ Soveltuvia työtehtäviä
- ❑ Työhyvinvointi
- ❑ Rakenteet ja suotuisa ympäristö yrityksille
 - Lait ja kunnat rajoittaa työllistymistä
 - Kaavoituksella voidaan edistää työpaikkojen syntymistä
- ❑ Järjestöjen rooli pitkään työttömien työllistämässä on tärkeä. Resurssit – ohjaus – laatu.
- ❑ Työmarkkinatuella ja sosiaalityöllä velvoite
 - Velvoite mennä töihin, opiskelemaan
- ❑ Yritysvierailut
 - Joustavalla koulutuksella voi päästä töihin

- ❑ Resursseja TE- hallinnolle ja kaupungille työllisyyden hoitoon ja yritysyhteistyöhön
 - Työllistäminen mahdollisimman helpoksi
 - Työnetsijä ja välittäjiä
- ❑ TE- hallinnon palvelut vähenevät – palvelut pitäisi olla lähellä
- ❑ Motivaatiota, oppimishalua ja asennetta pitää olla
- ❑ Terveysten ylläpito
- ❑ Päivähoitojärjestelyt
- ❑ Mielekästä työtä pitkäaikaistyöttömille
- ❑ Tietoisuus ammateista ja arvostaa kaikkia työtä
- ❑ Yrittäjän vastuullisuus
- ❑ Työllistyjille polkuja, apuja työnhakuun
- ❑ Taloudelliset loukut
- ❑ Henkilökohtainen työhönvalmentaja, tuki työnhakijalle ja työnantajalle, työnetsimistä jne.
- ❑ Yhteistyön pitää toimia, kunta, TE- hallinto, järjestöt, koulut, valtio jne.
- ❑ Työllistymisen hoidon vastuu
- ❑ Sosiaalinen luototus